План дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

на території Покровської селищної ради на 2019-2020 роки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дія | Дата виконання | Відповідальний | Примітки про стан виконання |
|  1. Удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації політики гендерної рівності  |
| 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики ґендерної рівності1.1. Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради1.2. Сформувати 1.3 Внести до положення про відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів ґендерної рівності  |  До кінця 2019 року |  Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту,загально-організаційного забезпечення  | Да, рішення сесії – внесли доповнення до Положення про відділ освіти  |
| 1.4. Призначити заступника голови ради уповноваженою особою із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків1.5 Внести відповідні зміни до розподілу повноважень між головою та заступником ради (розпорядження про розподіл повноважень/обов'язків)  | до кінця року | Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, відділ загально-організаційного забезпечення виконавчого комітету селищної ради | Є рішенням виконкому про призначення, розроблене Положення, внесено зміни до розподілу обов'язків (розпорядження селищного голови) |
| 1.6. Утворити консультативно-дорадчий орган з питань забезпечення ґендерної рівності, затвердити положення 1.7. Cформувати та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу | грудень 2019 | Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради | Затверджена КДО, склад, план є  |
| 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики ґендерної рівності:2.1. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на території Покровської селищної ради до 2021 року, вносити відповідні зміни (за потреби) |  1 квартал 2020 | Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради | Переглянули Програму, використання коштів на тренінги, які проводять Випускниці академії жіночого лідерстваЗміни до Програми  |
| 2.2. Розробити та прийняти План дій щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" як розділ Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на рівні громади. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій | 1 квартал 2020 | Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради | Додано пункти (інформаційні, профілактичні) до Програми гендерної рівності |
| 2.3. Розробити та прийняти План дій щодо реалізації рекомендацій, викладених у Заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок як окремий розділ Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на рівні громади. Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій | 1 квартал 2020 | Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради | Додано пункти (інформаційні, профілактичні) до Програми гендерної рівності |
| 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики ґендерної рівності:3.1. Застосовувати в роботі селищної ради Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)  | 2019-2020 | Структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради  | Внесені зміни в паспорта по культурі, спорту  |
| 3.2. Організовувати систематичні консультації для представників селищної ради щодо застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі3.3. Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі | 2019-2020 | Фінансово-економічний відділ виконавчого комітету селищної ради | Консультації щодо впровадження Плану дій в сферах культури, освіти, соцзахисту |
| 3.4. Провести ґендерний бюджетний аналіз існуючих довгострокових галузевих програм (паспортів бюджетних програм), надати рекомендації щодо подолання ґендерних розривів |  2019-2020 | Структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради | Проводиться робота в сфері культурі |
| 3.5. Проводити систематичний моніторинг (щопівроку) та оцінку галузевих програм щодо застосування ґендерно орієнтованого підходу | 2019-2020 | Фінансово-економічний відділ виконавчого комітету селищної ради | На кінець року |
| 2. Врахування гендерних потреб на кожному етапі розробки довгострокових галузевих програм у сфері культури і молодіжної політики |
| 1. Врахувати ґендерний компонент на фазі проектування (аналізу ситуації та визначення проблем) 1.1. Провести ґендерний аналіз сфери культури та молодіжної політики з метою визначення ґендерних розривів 1.2 Донести результати аналізу до відповідних структурних підрозділів селищної ради з метою внесення змін до програмних документів | 2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  | Плануєтьс спільне заідання КДО з гендерних питань та молодіжної політики |
| 1.3.Провести дослідження потреб чоловіків / жінок та хлопців/дівчат в сфері культури та молодіжної політики1.4 Запровадити систему збору пропозицій (зокрема через онлайн форму на сайті громади) від жінок/чоловіків у їх різноманітності1.3 Забезпечити інформування підрозділів селищної ради щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми |  2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  | В сфері молодіжної політики проводиться систематично. В сфері культури запровадити  |
| 2. Інтегрувати ґендерний компонент на стадії планування місцевої політики 2.1 Врахувати ґендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм розвитку громади 2.2 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до відповідних програм |  2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  | При плануванні заходів Молодіжною радою; збалансування хлопців/дівчат, які беруть участь у заходах |
| 2.3. Провести ґендерний аналіз програм в сфері культури та молодіжної політики2.4 Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в цільових програмах культури та молодіжної політики |  2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  |  |
| 2.5. Розробити і застосувати ґендерно чутливі показники в галузевих програмах культури та молодіжної політики |  2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  | Розроблено в сфері молодіжної політики  |
| 3. Інтегрувати ґендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг3.1 Провести аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності3.2 Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (он-лайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків щодо задоволеності отриманими послугами в сфері культури та молодіжної політики |  2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  | Впроваджується в молодіжній політиці  |
| 4. Інтегрувати ґендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики:4.1 Проводити систематичний моніторинг (щопівроку) та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, що були розроблені на стадії планування4.2 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає ґендерні показники |  2019-2020 | Відділи виконавчого комітету селищної ради: освіти, молоді та спорту, соціально-гуманітарний  | Проводити проміжні звіти за засіданнях КДО, на кінець року провести моніторинг та оцінку |
| 3. Забезпечення збору даних, розподілених за статтю  |
| 1. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля1.1. Збирати дані, розподілені за статтю щодо користувачів послугами закладів культури, дозвілля і відпочинку (бібліотек, клубів, будинків культури тощо) 1.2. Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо участі жінок та чоловіків у їх різноманітності у культурних заходах 1.3. Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком в художній самодіяльності 1.4. Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек, закладів культури та дозвілля  | 2019-2020 |  Соціально-гуманітарний відділ виконавчого комітету селищної ради | Збирається, до 01.07 дані для гендерного паспорта громади; внутрішня звітність бібліотек |
| 4. Підвищення рівня кваліфікації представників органів місцевого самоврядування та зацікавлених сторін з питань реалізації гендерної політики |
| 4.1. Брати участь у систематичних заходах (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп з питань реалізації ґендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації | 2019-2020 | Працівники виконавчого комітету селищної ради, депутати, активісти, комунальні установи |  |
| 4.2. Брати участь у систематичних тренінгах (семінарах) з посилення навичок проведення ґендерного аналізу, моніторингу та оцінки / оцінки ґендерного впливу  | 2019-2020 | Працівники виконавчого комітету селищної ради, депутати, активісти, комунальні установи | Беруть участь у семінарах, тренінгах, вебінарах (зокрема, в онлайн режимі) |
| 5. Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності  |
| 5.1. Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань ґендерної рівності із урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій для жінок/чоловіків, дівчат/хлопців в їх різноманітності відповідно до затвердженого плану. |  2019-2020 | Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради, структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради, громадська організація, комунальні установи  | Акції (2-3 акції) |
| 5.2. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання ґендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, в спорті та ін.) |  2019-2020 | Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету селищної ради, структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради, громадська організація, комунальні установи | Запланувати тренінг з питань гендерних стереотипів |
| 6. Запровадження конкретних заходів/практик для забезпечення гендерної рівності у виконавчих органах органів місцевого самоврядування та комунальних підприємствах, установах, організаціях  |
| 1. Впровадження конкретних заходів/практик, спрямованих на забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень1.1. Провести ґендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності для забезпечення ґендерного балансу на керівних посадах |  1 квартал 2020 |  Структурні підрозділи виконавчого комітету селищної ради | Провели гендерний аналіз складу працівників виконкому та депутатського корпусу |