

# ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

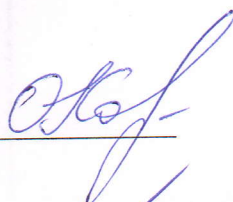
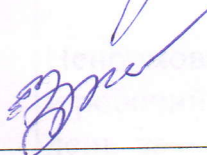
між адміністрацією та трудовим колективом  
Покровського територіального центру  
соціального обслуговування  
(надання соціальних послуг)  
на 2023 – 2028 роки

Зміни до колективного договору підписали:



Від адміністрації:  
Директор

Представник  
трудового колективу:

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Ольга КАРАБУТ

Валентина УХОВА

Розглянуто і ухвалено  
на загальних зборах  
трудового колективу  
Покровського територіального центру  
соціального обслуговування  
(надання соціальних послуг)  
протокол № 3 від 16.12.2024 року

селище Покровське

Внести зміни до діючого Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Покровського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) на 2023-2028 роки, який розглянуто і ухвалено на загальних зборах трудового колективу протокол від 22.12.1022 року № 2:

I. У частину 5 пункт 5.22 і викласти його у такій редакції.

**5. Трудові відносини, зміцнення дисципліни, режим праці та відпочинку**  
 5.22. Працівники установи мають право на додаткову відпустку, її тривалість визначається відповідно до чинного законодавства (додаток 3).

**Перелік професій і посад працівників Покровського терцентру,  
 які мають право на щорічну додаткову відпустку**

№ з/п	Назва професії	Кіл-сть днів відпустки	Вид відпустки	Підтверджуючий документ
1	Директор, головний бухгалтер, завідуючі відділення соціальної допомоги вдома та стаціонарного догляду для постійного або тимчасового проживання, фахівець з соціальної допомоги вдома, соціальні робітники, водій автотранспортного засобу	7	Ненормований робочий день за особливий характер праці	Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.97р № 7 «Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці»
2	Лікар, сестра медична без категорії, молодша медична сестра з догляду за хворими, молодша медична сестра (банщиця),	7	За особливий характер праці	СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих

	молодша медична сестра (роздавальниця)			природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (Додаток 2 «Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти»)
3	Сестра – господиня, завідуючий господарством	7	За особливий характер праці	СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (Додаток 2 « Психіатричні (психоневрологічні), геріатричні, нейрохірургічні, наркологічні, лікувально-профілактичні заклади та установи, відділення, палати та кабінети, а також установи (відділення)соціального захисту населення психоневрологічного та геріатричного типу та спеціальні будинки інтернати для осіб, які звільнилися з місць позбавлення волі»)
4	Бухгалтер, інспектор з кадрів, слюсар - сантехнік	4	за особливий характер праці	СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та

				інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці ( Додаток 2 розділ XXII. «Загальні професії за всіма галузями господарства» «Інші види виробництв»
5	Машиніст з прання та ремонту спецодягу, кухар	4	за особливий характер праці	СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (Додаток 1 розділ XXXIII «Загальні професії в усіх галузях господарства»

**Внесені зміни до переліку професій і посад працівників Покровського терцентру, які мають право на щорічну додаткову відпустку**

№ з/п	Назва професії	Кіл-сть днів відпустки	Вид відпустки	Підтверджуючий документ
1	Директор, головний бухгалтер, завідувачі відділення соціальної допомоги вдома, стаціонарного догляду для	7	Ненормований робочий день за особливий характер	Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.97р № 7 «Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим

	<p>постійного або тимчасового проживання, «Мобільна соціальна служба», «Відділення соціальна адаптація», фахівець з соціальної допомоги вдома, соціальний робітник, водій автотранспортного засобу, психолог, фахівець з соціальної роботи, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків</p>		<p>праці</p>	<p>робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці»</p>
2	<p>Лікар, сестра медична, молодша медична сестра з догляду за хворими, молодша медична сестра (санітарка-банщиця), молодша медична сестра (санітарка-роздавальниця), медична сестра з дієтичного харчування, молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)</p>	7	<p>За особливий характер праці</p>	<p>СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (Додаток 2 «Загальні професії медичних працівників закладів та установ охорони здоров'я, соціального захисту населення та освіти»)</p>
3	<p>Сестра – господиня, завідуючий господарством</p>	7	<p>За особливий характер праці</p>	<p>СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих</p>

			<p>природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (Додаток 2 « Психіатричні (психоневрологічні), геріатричні, нейрохірургічні, наркологічні, лікувально-профілактичні заклади та установи, відділення, палати та кабінети, а також установи (відділення)соціального захисту населення психоневрологічного та геріатричного типу та спеціальні будинки інтернати для осіб, які звільнилися з місць позбавлення волі»)</p>
4	Бухгалтер, інспектор з кадрів, слюсар - сантехнік	4	<p>за особливий характер праці</p> <p>СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці ( Додаток 2 розділ XXII. «Загальні професії за всіма галузями господарства» «Інші види виробництв»</p>
5	Машиніст з прання та ремонту спецодягу, кухар	4	<p>за особливий характер праці</p> <p>СПИСОК виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним</p>

			навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (Додаток 1 розділ XXXIII «Загальні професії в усіх галузях господарства»
--	--	--	---

II. У частину 4 пункт 4.13 і викласти його у такій редакції.

#### 4. Оплата праці.

4.13. Відповідно до Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»(додаток 3, 6 до Наказу від 05.10.2005р. № 308/519) встановлюються надбавки до посадового окладу у зв'язку із **шкідливими та важкими умовами праці** (додаток 5):

- в розмірі **10 %** (які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, зайняті прибиранням туалетів):

молодшій медичній сестрі (санітарка - банщиця);

молодшій медичній сестрі з догляду за хворими;

- в розмірі **15 %** :

соціальним робітникам;

лікарю – терапевту;

сестрі медичній без категорії з базовою та неповною вищою освітою;

молодшим медичним сестрам з догляду за хворими;

молодшій медичній сестрі (санітарці-роздавальниці);

молодшій медичній сестрі (санітарці-банщиці);

сестрі-господині

**Внесені зміни до переліку професій, яким встановлюються надбавки до посадового окладу у зв'язку із шкідливими та важкими умовами праці (додаток 5):**

4.13. Відповідно до Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»(додаток 3, 6 до Наказу від 05.10.2005р. № 308/519) встановлюються надбавки до посадового окладу у зв'язку із **шкідливими та важкими умовами праці** (додаток 5):

- в розмірі 10 % (які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, зайняті прибиранням туалетів):

молодшій медичній сестрі (санітарка - банщиця);

молодшій медичній сестрі з догляду за хворими;

молодшій медичній сестрі (санітарка – прибиральниця);

- в розмірі 15 % :

соціальним робітникам;

лікарю – терапевту;

сестрі медичній;

молодшій медичній сестрі з догляду за хворими;

молодшій медичній сестрі (санітарці-роздавальниці);

молодшій медичній сестрі (санітарці-банщиці);

сестрі-господині;

молодшій медичній сестрі (санітарці – прибиральниці)

III. У частину 4 пункт 4.21 і викласти його у такій редакції.

#### **4. Оплата праці.**

4.21. Надавати матеріальну допомогу на оздоровлення працівникам у сумі не більше ніж один посадовий оклад.

Працівники Покровського терцентру не входять до переліку категорій працівників, яким надання матеріальної допомоги на оздоровлення є обов'язковим. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується за рішенням керівника та лише за наявності економії фонду оплати праці, її можуть надати в будь-який період за заявою працівника. Законодавство, яке дозволяє надання матеріальної допомоги на оздоровлення, не прив'язує її виплату до факту надання щорічної відпустки. Матеріальна допомога надається один раз на рік (додаток 1)

#### **Внесені зміни до умов надання матеріальної допомоги працівникам Покровського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг):**

4.21. Надавати матеріальну допомогу на оздоровлення працівникам у сумі не більше ніж один посадовий оклад.

Працівники Покровського терцентру не входять до переліку категорій працівників, яким надання матеріальної допомоги на оздоровлення є обов'язковим. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується за рішенням керівника та лише за наявності економії фонду оплати праці, її можуть надати в будь-який період за заявою працівника. Законодавство, яке дозволяє надання матеріальної допомоги на оздоровлення, не прив'язує її виплату до факту надання щорічної відпустки. Матеріальна допомога надається один раз на рік (додаток 1)

Новоприйнятий працівник, який не відпрацював повний календарний рік, матеріальна допомога на оздоровлення виплачується за рішенням керівника за фактично відпрацьований час.



Прошигто та пронумероввано 7 (сім) аркушів



Директор центру

Ольга КАРАБУЛІ

